

## Referat for generalforsamling 5. september 2020

Generalforsamlingen er rettidigt indkaldt!

- 1) Valg af dirigent, referent, stemmetællere og godkendelse af dagsorden
  - a. Dirigent blev Jonas Sprogøe
  - b. Referent blev Louise Torjahn

### 2) Formandens beretning

Den afgående formand Bo aflagde beretning og takkede de afgående bestyrelsesmedlemmer

Stikord fra beretningen: Et anderledes år. Tingene er blevet udskudt pga corona. Friskoleforeningen og sundhedsstyrelsen har sat rammerne for, at generalforsamlingen har måttet vente indtil nu. På trods af startvanskeligheder med håndtering af coronakrisen, er det gået godt. Der er blevet lavet et stærkt økonomiudvalg. Der er lavet et forretningsudvalg til støtte af ledelsen. Der har været udskiftning i bestyrelsen pga ansættelser. Alt i alt har skolen har rykket og forandret sig i løbet af året. Skolen er blevet drevet professionelt. Vedtægterne er blevet kigget på for at få rensset ud i uklarheder. Der er en hvidbog på vej. Den bliver som sådan aldrig færdig, fordi vi hele tiden er i udvikling og hele tiden skal være det. Skolen har fået nyt varmesystem og følger dermed den grønne bølge. Nu har vi varmepumper i stedet for oliefyr. Skolens lån er lagt om. Vi har haft en meget engageret elevrepræsentant, Cornelio. Vi har kigget på, om skolen skal stille computere til rådighed for eleverne, og vi er kommet frem til, at det skal forældrene til den enkelte elev selv sørge for.

### 3) Tilsynsførendes beretning

Den tilsynsførende Knud Nordentoft afgav sin beretning med afsæt i sit tilsyn med skolen. Knud er valgt af forældrekrædsen. Man må føre tilsyn på en given skole i 6 år.

Stikord fra beretningen:

Står kvaliteten af undervisningen mål med folkeskolen? Ja

Har børn og unge forventelige standpunkter? Ja

Er der frihed og demokrati? Ja

Er undervisningssproget dansk? Ja

Er der modtaget donationer på mere end 20.000 kr fra en donor? Nej

Besøg før corona og under corona. Tilsynsførende har set gode læringsituationer, børn i trivsel og børn i læring. På NFS er der god læring og god trivsel. Han har set det alle gange, han har været her. Man var også i stand til at orkestrere udendørs undervisning i corona-perioden. NFS er en skole, der lever op til sine visioner og missioner. Der er glade unge, der lærer meget og udvikler sig godt. Der er kompetente lærere, ambitiøse, dedikerede. Børn og unge på NFS får absolut god, hjælpsom og brugbar ballast med fra NFS.

Vi bliver anerkendt for, at der er kommet rigtig godt styr på orden, hjemmeside og sprog som anerkendelse.

En særlig kommentar om sproget på NFS. Sprog skaber adfærd, skal anvises og skabe billeder. Væk med "Du må **ikke**". Ind med "Du må/skal". Det er lærerne gode til på NFS. Det går vores børn godt, fordi vi fortæller dem, hvad de skal. Og ikke hvad de ikke skal.

**Alt i alt er NFS en super skole med vidunderlige rammer.**

4) Gennemgang af den reviderede årsrapport

Skolens revisor afgav årsberetning, regnskab 2019.

Der er et lille underskud på 6000 kr. Det er ingen overraskelse, der var ikke budgetteret med overskud. Ingen kritiske bemærkninger. Regnskabet viser en sund skole. Vi ligger pænt på alle nøgletal. Egenkapital: 3.871.000 kr. Det er rigtig pænt for en skole på vores størrelse. Langfristet gæld vedr. ny ferielov: 2,8 mio. Kortfristet gæld: 2,6 mio. Likviditetsmæssigt overskud: 200.000 kr.

5) Fremlæggelse af budgettal for det kommende år, herunder planlagte arbejder

Skolens revisor fremlægger budgettal for 2020-budget

Ny ferielov koster 95.000 kr på årsbudgettet. Men vi kommer til at lande bedre end budgetteret, da vi har sparet penge på vikarer, elevmaterialer, ture m.m.

Der bliver spurgt til ture/aktiviteter for eleverne. Kommer vi til at afholde ture istedet for dem, der blev aflyst? Omvendt er det udgiftstungt at skulle have vikarer for lærerne i denne tid, hvor man skal blive hjemme ved de mindste symptomer.

Revisoren siger, at vi er på rette kurs.

6) Fastsættelse af skolepenge- og SFO-betaling

I 5 år er skolepengene ikke steget. Vi plejer at forhøje skolepengene hvert 2. år. Vi ligger lavt ifht andre skoler, vi sammenligner os med. Fx. ligger vi på halv pris ifht københavnske skoler, og nogle hundrede kroner under friskoler i nærområdet. Der er blevet lavet en tilstandsrapport, og vi har brug for et nyt tag, og vi har brug for nye vinduer. Desuden stiller vi høje krav til, hvordan undervisningen skal være på skolen,

og det harmonerer dårligt med så lavt et niveau for skolepengene. Vi vil have og bevare kvalitet på både læring og fysiske omgivelser.

**Bestyrelsen foreslår derfor en stigning på 100 kr/måned pr. fuldt betalende elev, og 50 kr pr. søskende med start fra 1/1 2021. Forslaget vedtages enstemmigt.**

#### 7) Vedtægtsændringer

Bestyrelsen har fremlagt forslag til vedtægtsændringer, herunder:

Almindelige rettelser mht. hjemkommune, hjemmeside, nummerering mv. (i, ii, iv, viii, xi, xv)

Skolekredsen skrives ud af vedtægterne, da vi i praksis ikke har haft en skolekreds, og den bliver svær at administrere (vi, xiv, xxi).

Præciseringer i forhold til ansvarsfordeling mellem bestyrelsen og skoleledelse, forretningsorden på generalforsamling mv. (iii, v, ix, x, xii, xiii, xvi, xviii, xix, xx)

Bestyrelsen ønsker fortsat, at ikke kun forældre kan vælges til bestyrelsen, og derfor tydeliggøres det, hvem der har stemmeret og kan vælges på generalforsamlingen, blandt andet fordi mange børn har bonusforældre mv som gør, at vedtægterne ikke var opdaterede.

Bestyrelsen ønsker, at elever har taleret på bestyrelsesmødet.

**Der var ingen indsigelser til vedtægtsændringerne. Ændringerne er enstemmigt vedtaget. Ekstraordinær generalforsamling afholdes 22/9 til endelig vedtagelse af vedtægtsændringerne.**

#### 8) Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Nye bestyrelsesmedlemmer

Karina Mortensen

Laust Tophøj

Nye suppleanter

Annette Schmøde

Louise Trojahn

Casper Elin

9) Eventuelt

Skærmtid. Forslag om fyraftensmøder/workshops om skærm med fokus på fakta, videnskab og demokrati. Bestyrelsen går videre med det. Suppleant Louise Trojahn vil gerne tage teten.

Kim med afsluttende ord: Kim er meget taknemmelig for at arbejde på skolen. Vi siger farvel til gode medarbejdere, men siger også velkomment il gode medarbejdere. Vi har et godt hold med fokus på specialpædagogik, den spiselige have, m.m. Sanne kommer tilbage en dag om ugen, og vejleder stadig lærere, og har telefonisk kontakt med mange forældre. Der er stor opbakning til udskolingsholdet, og tilsynsførende er meget meget begejstret for Junglens lærere. Vi har en altnuligmand, Tommy, som kan rigtig mange ting. I det hele taget er der så mange gode kompetencer hele vejen rundt, og der har desuden været et fantastisk samarbejde med bestyrelsen. Jo tættere bestyrelse, personale og ledelse står sammen, jo bedre en skole kan man skabe.